Ёш мутахассисни иш билан таъминлашга кўмаклашиш тўғрисида

Ш А Р Т Н О М А

(Институтга қабул қилинган талаба, олий таълим муассасаси ва потенциал иш берувчи ўртасида ихтиёрий асосда тузилади)

№__________ "___"_____________ 201__ й.

Ажиниёз номидаги Нукус давлат педагогика институти (кейинги ўринларда «Олий таълим муассасаси» деб номланади) номидан муассаса Уставига асосланиб иш юритувчи ректор Б.Отемуратов бир томондан, ____
(ташкилот номи)

номидаги корхона Уставига асосланиб иш кўрувчи ____
(ташкилот раҳбари Ф.И.Ш.)

иккинчи томондан, (кейинги ўринларда "Потенциал иш берувчи" деб номланади) ва олий таълим муассасасини ____ мутахассислиги бўйича 201___йилда битирувчи ____ да яшовчи
(Доимий яшаш манзили)

____ (кейинги ўринларда "Битирувчи" деб номланади)
(Талабанинг Ф.И.Ш.)

учинчи томондан Вазирлар Маҳкамасининг 2002 йил 4 июндаги 198-сонли қарорининг 6-бандига асосан ёш мутахассисларни ишга жойлашишига кўмаклашиш мақсадида ушбу шартномани қуйидагилар ҳақида туздилар.

I. ШАРТНОМАНИНГ ПРЕДМЕТИ

1.1. Давлат грантлари ҳисобидан олий маълумотга эга бўлган ёш мутахассис (бакалавр, магистр)ларнинг интеллектуал салоҳиятидан унумли фойдаланиш ва уларни иш билан таъминлашда кўмаклашиш.

II. ТОМОНЛАРНИНГ ҲУҚУҚЛАРИ

2.1. "Олий таълим муассасаси":

2.1.1. Ноёб таълим йўналишлари ва мутахассиликлари бўйича эҳтиёж кўп бўлган тақдирда "Потенциал иш берувчи"ларни тендер асосида танлаш.

2.1.2. Талаба ўқув амалиётини ўташи учун "Потенциал иш берувчи"нинг интеллектуал ҳам моддий-техникавий базасининг имкониятларини ўрганиш ва шу асосда тегишли таклифлар киритиш.

2.2. "Потенциал иш берувчи":

2.2.1. "Олий таълим муассасаси" ўқув режа ва дастурлари билан танишиш ва уларни ишлаб чиқариш талабларига мувофиқлаштириш юзасидан ўз таклифларини бериш.

2.2.2. "Битирувчи"нинг Давлат имтиҳонларида аттестация комиссияси аъзоси сифатида қатнашиш.

2.3. "Битирувчи":

2.3.1.Таълим муассасасини битиргандан сўнг эга бўлган мутахассислиги доирасида иш билан таъминлашни талаб қилиш.

III. ТОМОНЛАРНИНГ МАЖБУРИЯТЛАРИ

3.1. "Олий таълим муассасаси":

3.1.1. "Битирувчи"ни Ўзбекистон Республикасининг "Таълим тўғрисида"ги ва "Кадрлар тайёрлаш миллий дастури тўғрисида"ги қонунлари асосида ишлаб чиқилган меъёрий ҳужжатлар талабларига жавоб берадиган малакали мутахассис этиб тайёрлаш.

3.1.2. "Потенциал иш берувчи"га "Битирувчи" тўғрисида тегишли тавсияномалар бериш ҳамда "Битирувчи"нинг корхонадаги меҳнат фаолияти мониторингини олиб бориш.

3.1.3. "Битирувчи" ишга жойлашгандан кейин 3 йил давомида унга зарур услубий ёрдам кўрсатиш.

3.1.4. Шунингдек, томонларнинг розилигига асосан қуйидаги шартларни бажариш мажбуриятини ҳам олади:

а) ____

б) ____

в) ____

3.2. "Потенциал иш берувчи":

3.2.1. "Битирувчи"ни тегишли тартибда Ўзбекистон Республикасининг машғулотлар миллий стандарти (Классификатори)га мувофиқ иш билан таъминлаш.

3.2.2. "Битирувчи"га меҳнат фаолияти давомида услубий ёрдам кўрсатиш.

3.2.3. Қуйидаги ижтимоий ёрдам ва имтиёзлар кўрсатиш:

а) ____

б) ____

в) ____

3.3. "Битирувчи":

3.3.1. Ўз мутахассислиги бўйича малака тафсифномасида назарда тутилган, шунингдек Ўзбекистон Республикасининг "Таълим тўғрисида"ги ва "Кадрлар тайёрлаш миллий дастури тўғрисида"ги қонунлари талаблари асосида мустақил фаолият олиб бориш учун билим ва малакага эга бўлиш.

3.3.2. "Потенциал иш берувчи" корхонасига таълим муассасасини тўлиқ битиргандан сўнг **2 ой муддатда** етиб келиш ва битирган олий таълим муассасасига ишга жойлашганлиги ҳақида ҳужжатларини (йўллама бўлаги, буйруқдан кўчирма, меҳнат шартномасининг нусхаси, меҳнат дафтарчасидан кўчирма) тақдим этиш.

3.3.3. "Потенциал иш берувчи" корхонасида камида **3 йил** ўз мутахассислиги бўйича ишлаб бериш.

IV. ТОМОНЛАРНИНГ ЖАВОБГАРЛИГИ

4.1. Томонларнинг бири ушбу шартнома мажбуриятларини бажармаган ёки лозим даражада бажармаган тақдирда бошқа тарафга етказилган зарарни амалдаги қонунчиликда белгиланган тартибда тўлайди.

V. ШАРТНОМАНИНГ АМАЛ ҚИЛИШ МУДДАТИ ВА УНИ БЕКОР ҚИЛИШ ТАРТИБИ

5.1. Тарафлардан бирининг талаби билан шартнома қуйидаги ҳолларда қонунда белгиланган тартибда бекор қилиниши мумкин:

5.1.1. "Битирувчи"нинг малакаси, билими ушбу мутахассис учун амалда ўрнатилган Давлат таълим стандартлари талабларига жавоб бермаса.

5.1.2. "Потенциал иш берувчи" томонидан шартнома мажбуриятлари бажарилмаган тақдирда.

5.2. Ушбу шартнома томонларнинг барчаси имзолаганидан сўнг кучга киради ҳамда шартнома тўлиқ бажарилгунга қадар амалда бўлади.

ТОМОНЛАРНИНГ РЕКВИЗИТЛАРИ:

"Олий таълим муассасаси"

Ажиниёз номидаги НДПИ
Манзили: 230105,
Нукус шаҳри, П.Сейтов, р/ў.
л/с 4009 1086 0354 0179 5010 0079 002
ИНН 200357981, **ОКОНХ** 92200
Тел: 229-40-75, 229-40-79
Факс: 229-40-75
E-mail: nkspi_info@edu.uz
Банк:МБ ББ ХККМ Тошкент шаҳри,
Казначейство МФ РУз
МФО 00014
Х/р: 23402000300100001010

_______________Б.Отемуратов
(Имзо)

«___»___________ 201_-йил.

М.Ў.

"Потенциал иш берувчи"

____
(номи)

Манзили: __________________
____
Тел: ________________________
Факс: ______________________
E-mail: _____________________
Ҳ/р: ________________________
МФО ______, **ИНН** _________,
ОКОНХ ___________________

______ ______________________
(Имзо) (Корхона раҳбарининг Ф.И.Ш.)

«___»___________201_-йил.

М.Ў.

"Битирувчи"

____
____
(Талабанинг Ф.И.Ш.)

Манзили: __________________
____
(Доимий яшаш манзили)

Тел: ________________________
Паспорт: ___________________
(Серияси ва рақами)

____
____
(Қачон ва ким томонидан берилган)

____
(Имзо)

«___»___________201_-йил.