

Inson resurslarin boshqarish fanidan Yakuniy nazorat savollari

1. Iqtisodiyotni modernizatsiyalash sharoitida inson resurslarini boshqarish
2. Inson resurslarini boshqarish xususiyatlari
3. Inson resurslarini boshqarish bosqichlari
4. Inson resurslarin bosqarishning asosiy korinishi.
5. Mehnat mazmuni va professional vazifalar tahlili
6. Kadrlarni toplash va tanlash
7. Kadrlar zaxirasini shakllantirish
8. Kadrlarni rivojlantirish, kasbga yo'naltirish va moslashuvi
- 9 Boshqaruv va uning uslublari
10. Boshqaruv taktikasi va strategiyasi va uning vositalari
10. Boshqaruvning ijtimoiy vositalari
11. Jamiyatning ijtimoiy strukturasi va inson resurslarini boshqarish
12. Inson resurslarini boshqarishning ijtimoiy munosabatlari
13. Jamiyatning ijtimoiy strukturasi va inson resurslarini boshqarish
14. Inson resurslarini boshqarish va kelajak muammolari
15. Tashkilot madaniyati boshqaruv faoliyatining obyekti sifatida
16. Xodimlarni boshqarish tushunchasi va uning tashkilot faoliyatidagi ahamiyati.
17. Ananaviy kadrlar bolimi.
18. Insan resurslarini boshqarish (HRM).
19. HR menejmentning asosiy vazifalari:
20. Xodimlarni boshqarish tizimining evolyutsiyasi
21. Raqamli tashkilot tushunchasi.
22. Raqamli tashkilotda HR bo'limining yangi modeli.
23. Raqamli tashkilotda HR bo'limining funktsiyalari.

24. Inson kapitalining asosiy tarkibiy bolimlari.
25. Mehnat resurslaridan foydalanish
26. Personalni boshqarish modeli.
27. Nazorat boshqaruv faoliyatining zarur elementi sifatida.
28. Inson resurslarin boshqarish afzalligi.
29. Xodimlarni boshqarish tamoyillari.
30. Personalni boshqarish – strategik funktsiya.
31. Inson resurslarin boshqarishdagi faoliyat turlari.
32. HR menejerining kadrlarni tanlashdagi vazifalari.
33. Kadrlarni tanlashda kompetensiyaga asoslangan yondashuv.
34. Xodimlarni tanlashda kompetensiyaga asoslangan yondashuv.
35. Boshqaruv faoliyatida motivatsiyaning ahamiyati