

Biznes reja tuzish fanidan yakuniy ishi savollari.

1. Biznes reja tuzish fanining maqsadi, vazifalari va o'ziga xos-xususiyatlari qanday?
2. Ta'lim muassasasida "Biznes reja tuzish" fanining maqsadi qanday?
3. Ta'lim muassasasida "Biznes reja tuzish" fanining vazifalari qanday?
4. Ta'lim muassasasining maqsadi va vazifasi-xodimlar, mehnat va moliyaviy resurslardan samarali foydalangan holda bozor talabidan kelib chiqib xodimlar, mehnat va moliyaviy mutaxassis kadr yetkazib berish.
5. Ta'lim muassasasi faoliyatini aniq yo'naltirish va jamiytdagi o'rnini belgilash.
6. Biznes reja- ta'lim muassasasi faoliyatini rejalashtirishdagi asosiy hujjat.
7. Biznes rejani ta'lim muassasasi faoliyatini rejalashtirishdagi ahamiyati qanday?
8. Biznes reja ta'rifi, uning vazifasi.
9. Ta'lim muassasasida biznes rejani bajarish tartibi qanday?
10. Ta'lim muassasasini faoliyatini belgilovchi asosiy hujjat sifatida biznes rejaga qo'yiladigan asosiy talablar.
11. Ta'lim muassasasida biznes rejani tuzishda mutaxassislarni ishtirok etish darajasi qanday?
12. Turli hildagi ta'lim muassasalari biznes rejasining asosiy bo'limlari, tarkibi va mazmuni qanday?
13. Bo'lajak mutaxassis kadrlarni yetishtirib berish rejasi-biznes rejaning asosiy bo'limi.
14. Bo'lajak mutaxassis kadrlarni yetishtirib berish bo'limining vazifalari va tarkibi.
15. Bo'lajak mutaxassislarni hayotga tayyorlashda axborot texnologiyalarini bilish darajasi bilan ta'minlanganlik haqida.
16. Bozor iqtisodiyoti talablarini hisobga olgan holda bilimli, saviyali, dunyoqarashi keng bo'lgan mutaxassis kadrlarni yetkazib berish imkoniyatlari.
17. Ta'lim muassasalarida kadrlarni tayyorlash va ulardan foydalanishni rejalashtirish.
18. Kadrlardan samarali foydalanishning iqtisodiy ahamiyati qanday?
19. Ta'lim muassasasi faoliyatini samaradorligini oshirishda kadrlardan oqilona foydalanishning ahamiyati.
20. Ta'lim muassasalarida boshqarish va tashkil etish. (tashkiliy reja).
21. Ta'lim muassasalarida tashkiliy rejaning asosiy vazifalari.
22. Mehnat bozorida raqobatbardosh kadrlarni ish bilan ta'minlash.
23. Ish haqini ragbatlantiruvchi rolini oshirish va kadrlarni jamiyatga tayyorlab berishda eng yuqori samaraga hamda mehnat unumdorligini o'stirishga erishish mavqeyini ko'tarish.
24. Ta'lim muassasalarida xodimlar sonini rejalashtirish.
25. Ta'lim muassasasida band bo'lgan xodimlar sonini rejalashtirish,
26. Kadrlar yetkazib berish normalari va oddiy ishchilar sonini hisoblash.
27. Ishchilarning o'rtacha ro'yhatdagi soni va unga ta'sir etuvchi omillar.
28. Ta'lim muassasasidagi raqbarlar yoki mutaxassislar va ishchilarni shtat ro'yxatlari bo'yicha sonini aniqlash.
29. Ta'lim muassasalarida ish haqi fondini rejalashtirish.
30. Ish haqi fondi tushunchasi va uni hisoblash uslubi.

31. Ta'lim muassasalarida ish haqi fondi tushunchasining mazmuni va tarkibi.
32. Soatlik ish haqi fondini rejalashtirish mazmuni mehnat unumdorligini ko'rsatkichi bilan bog'lanishi.
33. Kunlik va oylik ish haqi fondini hisoblash tartibi.
34. Kunlik va oylik ish haqi fondini hisoblash tartibi miqdoriga ta'sir etuvchi faktorlar.
35. Mehnat va ish haqi bo'yicha texnik iqtisodiy ko'rsatkichlarga, ularni hisoblash uslubi va tahlili.
36. Mehnat va ish haqi bo'yicha texnik iqtisodiy ko'rsatkichlarga ta'sir etuvchi faktorlar.
37. Davr xarajatlarini rejalashtirish.
38. Davr xarajatlari tarkibi, hisoblanish usuli va to'lanuvchi bazasi.
39. Soliq solinuvchi bazaga kiritiladigan xarajat moddalar.
40. Turli holdagi ta'lim muassasalari soliqlar hajmini hisoblash va to'lash tartibi.
41. Ta'lim muassasasiga soliqlar bo'yicha beriladigan imtiyozlar.
42. Ta'lim muassasasi kapitalidan olinadigan foyda va rentabellikni oshirish.
43. Ta'lim muassasasida foydani rejalashtirish.
44. Xarajatlar tarkibini yangi tavsifi-bozor iqtisodiyoti sharoitida ishlayotgan ta'lim muassasalari talabi sifatida.
45. Ta'lim muassasasida bevosita va bilvosita xarajatlar,
46. Ta'lim muassasasida shartli, doimiy va o'zgaruvchan xarajatlar.
47. Foydaning asosiy ko'rsatkichlari.
48. Rentabellikni rejalashtirish.
49. Investitsiyalarni qoplash muddati, hisoblash usuli.
50. Ta'lim muassasasi uchun bk ko'rsatkichning ahamiyati.
51. Ta'lim muassasasida moliyaviy reja.
52. Ta'lim muassasasini biznes rejasini yakuniy bo'limi.
53. Ta'lim muassasasi faoliyatini moliyaviy ta'minlanganlik darajasini ahamiyati.
54. Moliyaviy ma'lumotlarni joriy baholash asosida mablag'lardan samarali foydalanish.
55. Moliyaviy ma'lumotlarni kelgusi davr uchun kadrlar tarkibini istiqbollash.
56. Moliyaviy nisbiy koeffisientlar yordamida ta'lim muassasaini moliyaviy holatini tahlil etish.
57. Ta'lim muassasasi moliyaviy reja bo'limlarini tarkibi.
58. Ta'lim muassasasida moliyaviy rejaning asosiy bo'limlari.
59. Perspektiv, joriy va operativ rejalashtirish jarayonlari.
60. Mehnat resurslariga bo'lgan ehtiyojni rejalashtirish.